

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กองบริหารการสาธารณสุข

กองตรวจราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



การดำเนินงาน

โครงการรางวัลระดับหน่วยบริการดีเด่น

(SAP award)

ปี 2567



SAP award

นพ.ประกิจ สาระเทพ

ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ

การประชุม Tuesday Morning Meeting วันอังคาร ที่ 28 พฤษภาคม 2567



“ การพัฒนาโรงพยาบาลของรัฐ
ให้เป็นโรงพยาบาลที่สวยงาม ทันสมัย
มีระบบบริการที่ดี
เป็นการให้เกียรติประชาชน ”



#สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย

นายแพทย์โอกาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข





พ.ศ. 2566 - 2568

ปีแห่งการยกระดับระบบบริการสาธารณสุขไทย



Service Delivery Blueprint

Level		Service	Academic	Research
P Premium	P+	P เพิ่ม innovative advance complex Rx	Sub-board training, Specialist nurse training	International
	P	A+ เพิ่ม Advanced complex Rx	Board training, Common specialist nurse training	National
A Academy	A+	A+ เพิ่ม Complex Rx, Special ICU	Major board training	Region + National
	A	S+ เพิ่ม Minor board, full scaled surgery. ICU	Undergraduate training	Region
S Standard	S+	S เพิ่ม Surg, Ped, Ob-gyn, Semi-ICU	Internship	Province + Region
	S	Med, Fam med, EP, Psychiatric, IMC	Primary care training	Province

Strong and Seamless Referral System

“ เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เพิ่มศักยภาพการบริการตามความต้องการของประชาชน บริบท ศักยภาพ และความพร้อมของพื้นที่ ”



โครงการรางวัลยกระดับหน่วยบริการดีเด่น (SAP award) ปี 2567

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนการพัฒนาโรงพยาบาลของรัฐตามแผนการยกระดับระบบบริการสาธารณสุขไทย (Service Delivery Blueprint) เป็นที่ยอมรับต่อประชาชน
- เพื่อส่งเสริม และเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศของหน่วยบริการสุขภาพ ให้สามารถเป็นแบบอย่างและนำไปประยุกต์การดำเนินงานให้ประสบผลสำเร็จเช่นเดียวกันได้
- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข โรงพยาบาลรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มเป้าหมาย

รพ.รัฐทุกระดับในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนการยกระดับระบบบริการสาธารณสุขไทย (Service Delivery Blueprint)

รางวัลยกระดับหน่วยบริการดีเด่น (SAP award) ปี 2567

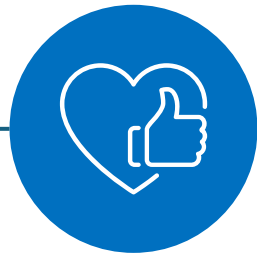
: ประเภท และจำนวนรางวัล



SAP award

2 ประเภท

3 รางวัล



ปรับโฉม
ดีเด่น
2 รางวัล

ระดับ รพศ./รพท. 1 รางวัล
ระดับ รพช. 1 รางวัล



เอกลักษณ์
โดดเด่น
1 รางวัล

รพ.ที่มีการปรับปรุง พัฒนา ในด้าน

- 1) โครงสร้างที่สวยงาม ทันสมัย
- 2) ยกระดับบริการ “ด้วยหัวใจ”
- 3) ยกระดับบริการ (Service delivery)
- 4) ความมั่นคงด้านบุคลากร (Academy)

ตามแผนการยกระดับระบบบริการสาธารณสุขไทย
อย่างมีนัยสำคัญ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

รพ.ที่สามารถสร้างสรรค์ความโดดเด่นจาก

- 1) โครงสร้างที่สวยงาม ทันสมัย
- 2) การบริการ “ด้วยหัวใจ”
- 3) คุณภาพการรักษาพยาบาล
- 4) ความมั่นคงด้านบุคลากร (Academy)

เป็นที่ยอมรับของประชาชน

รางวัลระดับหน่วยบริการดีเด่น (SAP award) ปี 2567

: ขั้นตอนการดำเนินงาน



SAP award

”ปรับโฉมดีเด่น” และ ”เอกลักษณ์โดดเด่น”



คัดเลือก

ปรับโฉมดีเด่น 2 รพ. / เอกลักษณ์โดดเด่น 1 รพ.



คัดเลือก เสนอชื่อ รพ.สังกัด สป. เขตฯ ละ 3 รพ.

: ปรับโฉมดีเด่น 2 รพ. (รพศ./รพท. 1 รพ. , รพช. 1 รพ.)

: เอกลักษณ์โดดเด่น 1 รพ. (ระดับใดก็ได้)

รพ. : ส่งเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด (จะมีหนังสือแจ้งเวียนอีกครั้ง)
: Clip video แนะนำโรงพยาบาล (ตามประเภทรางวัล) ความยาว 3 - 5 นาที

รางวัลระดับหน่วยบริการดีเด่น (SAP award) ปี 2567

: เกณฑ์การพิจารณา

เกณฑ์พิจารณา	ปรับโฉม “ดีเด่น”	เอกลักษณ์ “โดดเด่น”
1.ยกระดับ โครงสร้าง สวยงาม ทันสมัย	คะแนน 1 : กำหนดข้อมูลพื้นฐาน วิเคราะห์ปัญหา กำหนดแนวทางยกระดับ	คะแนน 1 : รูปแบบดำเนินงานที่ชัดเจน
2.ยกระดับ บริการ “ด้วยหัวใจ”	2 : ดำเนินงานตามแนวทางยกระดับ	2 : ดำเนินงานตามมาตรฐาน
3.ยกระดับ บริการ (Service delivery)	3 : ระบบประเมินผลดำเนินการและมีการปรับปรุงเพื่อให้มีแนวโน้มที่ดี	3 : มีผลดำเนินการที่ดี เป็นที่ประจักษ์
4.ยกระดับ Academy (ระบบแพทยศาสตร์ศึกษา)	4 : มีผลดำเนินการที่ดี เป็นที่ประจักษ์ 5 : สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน	4 : มีนวัตกรรมดำเนินการ 5 : เป็นที่ยอมรับของประชาชน

โดยพิจารณา จาก : เอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด (จะมีหนังสือแจ้งเวียนอีกครั้ง)

: Clip video แนะนำโรงพยาบาล (ตามประเภทรางวัล) ความยาว 3 - 5 นาที

รางวัลระดับหน่วยบริการดีเด่น (SAP award) ปี 2567

: *Timeline*



SAP award

2 ประเภท 3 รางวัล

พ.ค.67

- 1.จัดทำโครงการ
- 2.แต่งตั้งคณะกรรมการฯ
- 3.จัดทำเกณฑ์ และแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

มิ.ย.67

เขตสุขภาพ คัดเลือก เสนอชื่อ
รพ.สังกัด สป. เขตฯ ละ 3 รพ.
: *ปรับโฉมดีเด่น 2 รพ.*
- *รพศ./รพท. 1 รพ.*
- *รพช. 1 รพ.*
: *เอกลักษณ์โดดเด่น 1 รพ.*

ก.ค.67

คณะกรรมการส่วนกลาง
คัดเลือก รพ.สังกัด สป.
: *ปรับโฉมดีเด่น 2 รพ.*
- *รพศ./รพท. 1 รพ.*
- *รพช. 1 รพ.*
: *เอกลักษณ์โดดเด่น 1 รพ.*

ก.ย.67

ประกาศผลรางวัล
ในการประชุมวิชาการ
กระทรวงสาธารณสุข

รางวัลระดับหน่วยบริการดีเด่น (SAP award) ปี 2567

1. จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ

- ขั้นตอนการดำเนินงาน
- เกณฑ์การพิจารณา
- Timeline



SAP award

2 ประเภท 3 รางวัล

2. ขอความร่วมมือผู้บริหารทุกเขตสุขภาพ ดำเนินการตาม Timeline ที่กำหนด

- คัดเลือก หรือ เสนอชื่อ รพ.ปรับโฉมดีเด่น 2 รพ. และ รพ.เอกลักษณ์โดดเด่น 1 รพ.

พร้อม : เอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด (จะมีหนังสือแจ้งเวียนอีกครั้ง)

: Clip video แนะนำโรงพยาบาล (ตามประเภทรางวัล) ความยาว 3 - 5 นาที



3. กองตรวจราชการ สป. ประสานร่วมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตาม Timeline ที่กำหนด